



**FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE (M/W)
MIT SCHWERPUNKT SPRACHE
ab Dezember 2017 (oder später)**

SIE BRINGEN FOLGENDE VORAUSSETZUNGEN MIT:

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Staatsexamen, Master, Diplom (Universität), Magister) in Germanistik, Deutsch als Fremdsprache oder einen wissenschaftlichen Studienabschluss in Verbindung mit einer Zusatzqualifikation Deutsch als Fremdsprache
- Mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Deutsch als Fremdsprache in Unterricht und Fortbildung, vorzugsweise an einem Goethe-Institut
- Erfahrung in Leitungspositionen und Projektmanagement
- Erfahrung in der Anwendung von Qualitätsstandards für Unterricht und Sprachkursmanagement
- Erfahrung im Umgang mit digitalen Medien und hybriden Kursmodellen in Unterricht und Fortbildung
- Deutschkenntnisse auf muttersprachlichem Niveau, außerdem gute Kenntnisse (B2) in Englisch und mindestens einer weiteren Fremdsprache
- Mindestens sechsmonatige beruflich begründete Auslandserfahrung (ohne Unterbrechung), fundierte interkulturelle Kompetenz in mindestens einem Kulturraum
- Ausgeprägte soziale Kompetenz und hohe Bereitschaft zur Teamarbeit
- Bereitschaft zu interkulturellem Lernen
- Bereitschaft, verpflichtend im Rhythmus von 5-6 Jahren den Einsatzort im Netzwerk des Goethe-Instituts einschließlich der Zentrale und den Goethe-Instituten in Deutschland zu wechseln (Rotation)
- Gesundheitliche Eignung (Tropentauglichkeit), hohe Belastbarkeit (Einsatz auch in Krisengebieten)
- Deutsche oder EU-Staatsangehörigkeit



Weitere Informationen und Bewerbungsverfahren:

Die Laufbahn für Fach- und Führungskräfte mit Schwerpunkt Sprache richtet sich an alle Bewerberinnen und Bewerber, die die oben genannten Voraussetzungen erfüllen.

Wir bieten bei Vorliegen der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen eine Vergütung je nach Stelle in der Entgeltgruppe 13 bis Entgeltgruppe 14 TVöD. Bei Verwendung im Ausland gewähren wir zusätzlich auslandsbezogene Leistungen.

Schwerbehinderte oder ihnen gleichgestellte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher fachlicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Das Goethe-Institut gewährleistet die berufliche Gleichstellung von Männern und Frauen. An Bewerbungen von Frauen in Bereichen oder auf Hierarchieebenen, in denen sie unterrepräsentiert sind, besteht daher ein besonderes Interesse.

Sollte Ihr Interesse geweckt sein, bewerben Sie sich bitte bis zum **27. Juni 2017 um 11 Uhr MEZ**. Wir danken für Ihr Verständnis, dass Bewerbungen nach Ablauf der Bewerbungsfrist leider nicht mehr berücksichtigt werden können.

Interne Bewerber/-innen bitten wir, das **Personalportal über Citrix** aufzurufen und sich ausschließlich darüber zu bewerben. Eine Anleitung für die interne Bewerbung finden Sie unter [folgendem Link](#). Externe Bewerber/-innen erreichen unser **Bewerbungsportal** über [folgenden Link](#).

Bitte benutzen Sie unbedingt den Internet Explorer bis Version 11 (im Kompatibilitätsmodus) oder den Mozilla Firefox (aktuellste Version) auf Windows und Mac. Das Portal wird von anderen Browsern nicht vollständig unterstützt.

Alle Felder inklusive des Fragebogens im Bewerbungsportal müssen vollständig ausgefüllt werden. Weitere Bewerbungsunterlagen (z.B. Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Referenzen) sind der Bewerbung im Portal (als pdf) beizufügen.

Wir bitten Sie, Ihre Erreichbarkeit auch während der Ferienzeiten sicherzustellen.

Bitte wenden Sie sich bei **technischen Fragen** zum Bewerbungsverfahren an:
bewerbungen-hotline@goethe.de

Für inhaltliche Rückfragen steht Ihnen gerne Frau Claudia Schmitz, Referentin Personalplanung und -gewinnung, zur Verfügung: flbsprache@goethe.de